

福祉事業経営セミナー開催のご案内

平成21年7月吉日

株式会社アルファシステム

所長 和田 康男

(協賛 テクノ・マインド株式会社)

拝啓

時下益々ご清栄の事とお喜び申し上げます。日頃は格別のご高配に預り、有難く厚くお礼申し上げます。かねてよりご提案させて頂いております「E式考課・昇給管理システム」も、お蔭様をもちまして先頃販売以来のご導入法人様が250を超え、2月には全社協・灘尾ホールにて第1回の全国ユーザー会議を開催させて頂くなど、業界におきましてのご期待とご信頼を、益々厚いものとさせて頂いております。

さて、平成21年度の介護報酬改定に始まり、秋には経済危機対策の一環としての「介護職員処遇改善交付金(仮称)」が予定されるなど、国を挙げての介護業界の雇用環境整備に拍車がかかってまいりました。ただこれらの動きは、介護報酬改定には「介護従事者処遇状況等調査」が予定され、また交付金の受給には、22年度以降「キャリアパスに関する要件」によって受給に制限が加えられる等、介護サービス事業者側の体制構築を厳しく求めるものでもあります。

また、これら施策をもってしても、「福祉の人材難」が抜本的に解決されるわけではなく、さらに「24年度以降」を展望されたとき、人材確保・定着・処遇改善に関するご不安・お悩みは、依然として根強いものがあるのではないでしょうか。

このたび私どもでは、「福祉職場での人材マネジメント・これからの人事戦略」をテーマと致しまして、講師に株式会社エイデル研究所 福祉経営支援部長小林雄二郎氏を迎え、福祉事業の経営者・管理職層の方々を対象に、直面する人事の諸課題について、お役に立てる情報発信の場を持たせて頂く事になりました。今回は対談形式の部を設けましたので、一方的な講演とは違ったご満足頂けることと存じます。

介護報酬改定・処遇改善交付金等によって産み出される処遇改善の為の財源を、どうすれば最も効果的に人材の確保・定着・育成・処遇に結び付けて行くことができるのか。同時に経営基盤を強化をも可能にするための効果的な取り組みを、皆様とご一緒に考えてまいりたいと存じます。

ご都合お繰り合わせのうえ、ご参加頂けますことを、心よりお待ち申し上げます。

敬具

E式 社会福祉法人向け 考課・昇給管理システム®

テーマ「福祉職場での人材マネジメント・これからの人事戦略」 ーキャリアパス要件・処遇改善交付金からの処遇のあり方ー

講師：株式会社エイデル研究所 福祉経営支援部
部長 小林 雄二郎

【略 歴】

日本オリベッティ株式会社に入社、システム営業、販売企画、新市場開発、営業マネージャに従事ののち、コンサルティング業界に転じる。

「組織マネジメント」「マーケティング」「キャリアデザイン」などのテーマ別研修のほか、異業種交流、社内部門間・職種間交流の研修プログラム開発・ファシリテーションに数多く取り組む。

エイデル研究所入社後は福祉事業部に所属。

民設民営の社会福祉法人、社会福祉事業団、社会福祉協議会の給与制度設計、人事考課制度構築、考課者研修、施設長研修、幹部候補生研修等、を担当。

他に県社協主催の市町村社協の事務局長研修、東京都経営改革推進事業のコンサルティング等を手がけ、現在に至る。

【日 程】

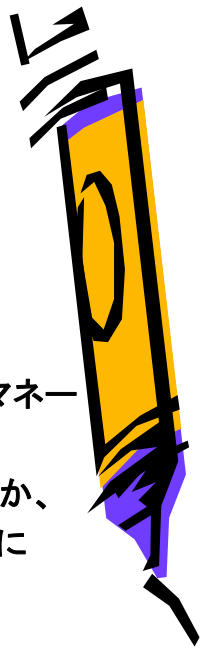
受付開会	13:00～
開演挨拶	13:30～13:35
講演一部	13:35～15:00
休憩	15:00～15:10
講演二部	15:10～16:00
対談コーナー	16:00～16:30
閉会挨拶	16:30～16:35

【会場案内】

テクノ・マインド株式会社
仙台市宮城野区榴岡一丁目6番11号
(担当:システム営業本部・梅田、石垣)
TEL(022)742-3358



※仙台駅東口より徒歩3分程度



参加申込先 株式会社エイデル研究所 行
(担当：和田、浅野)
FAX：03-3234-4644

福祉事業経営セミナー参加申込書

テーマ 「福祉職場での人材マネジメント・これからの人事戦略」
ーキャリアパス要件・処遇改善交付金からの処遇のあり方ー

講師 株式会社エイデル研究所 福祉経営支援部部長 小林 雄二郎

日時 平成21年8月20日(木)・13:00 受付開始 ・13:30 開演

会場 テクノ・マインド株式会社 会議室(8F)
仙台市宮城野区榴岡一丁目6番11号
※会場案内図を別紙へ添付しています

定員 先着30名様

参加費 お一人様2,000円(教材料含む)

申込締切 平成21年8月12日(水)

法人施設名
住所
電話番号
役職
氏名
役職
氏名

※本セミナーの運営以外の目的で個人情報を利用することはありません。
また、承諾なしに第三者に提供・開示することはありません。

アンケート

※人事管理上の課題を簡潔にお書き下さい。